

Ouagadougou, le 09 janvier 2025

La Fondation Terre des hommes Italie (TDH IT) est une ONG italienne, membre de la Fédération Internationale Terre des Hommes, dont le siège est à Milan. La mission de TDH IT est de contribuer à construire un environnement humain, social, culturel, politique et économique favorable au développement (physique, psychique et social), et au respect des droits de l'enfant et des droits humains de manière générale. Pour cela, l'ONG promeut l'accès aux services de base, la lutte contre l'exclusion sociale à travers le développement local et communautaire pour le respect de la dignité et des droits fondamentaux de l'Homme.

Ainsi, dans le cadre de la mise en œuvre du projet « **Améliorer la rétention, le développement professionnel et le bien-être des enseignant(e)s dans les régions du Nord et du Sahel au Burkina Faso** » financé par **Expertise France**, la Fondation Terre des hommes Italie recherche des candidatures pour le recrutement de plusieurs profils.

I. POSTES A POURVOIR

1. Responsable Terrain/Sécurité (Région de Sahel)

- ✓ Nombre de postes : un (01) ;
- ✓ Lieu d'affectation : Dori (avec de fréquents déplacements à Djibo) ;
- ✓ Nature du Contrat : Contrat à durée déterminée d'un (01) an minimum, dont une période d'essai de trois (03) mois ;
- ✓ Liens hiérarchiques : Sous la responsabilité directe du Coordinateur du Projet et dans un esprit d'étroite collaboration avec le personnel de Terre des Hommes Italie.

✚ Principaux axes de responsabilité :

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des activités du projet dans sa région d'affectation ;
- Assurer le suivi des indicateurs du projet ;
- Rédiger les rapports d'activités selon les procédures et échéances requises ;
- Exhorter la participation, encadrer et superviser directement les bénéficiaires sur le terrain ;

- Former, sensibiliser et informer les partenaires et les bénéficiaires des consignes de sécurité, de la réglementation et veiller au respect de leur application ;
- Organiser des contrôles et des visites terrain auprès des partenaires de mise en œuvre et des bénéficiaires ;
- Participer à l'identification des risques de protection et à la définition des plans de gestion de cas, comprenant des résultats de protection et une approche holistique pour répondre aux besoins identifiés ;
- Garantir que des systèmes et processus efficaces sont en place pour permettre la mise en œuvre d'activités de qualité ;
- Soutenir l'intégration de la protection, du genre, de l'inclusion et de la sauvegarde dans toutes les activités du projet ;
- Coordonner la mise en place d'installations de sécurité (portiques, caméras, ...), contrôler leur fonctionnement et participer à leur maintenance ;
- Former les collaboratrices/les collaborateurs aux gestes de premiers secours, organiser des exercices de simulation pour prévenir les différents risques, ... ;
- Analyser, diagnostiquer, prévenir et protéger le système d'information de l'organisation dans sa région d'affectation ;
- Optimiser l'impact des interventions de TDH IT sur les bénéficiaires ciblés par les programmes de l'organisation en cours et à venir ;
- Assurer la coordination et la représentation avec les autres acteurs de la zone, notamment à travers les Sous-Clusters et autres groupes de travail ;
- Réaliser toute autre tâche entrant dans le cadre de ses attributions et à lui confiée par le Coordonnateur du projet.

Profil (Minimum requis) :

- Avoir un niveau Bac+3 en Droit, Sociologie, Economie, Développement local ou dans un autre domaine pertinent jugé équivalent ;
- Avoir 3 ans d'expérience dans un poste similaire ;
- Avoir une expérience solide dans les domaines de l'éducation en situation d'urgence et la protection ;

- Avoir une expérience avérée de travail avec les ONG internationales ou organisations nationales intervenant dans l'humanitaire ;
- Avoir une bonne connaissance des régions de la zone d'intervention et une compréhension globale du contexte sécuritaire et humanitaire.

+ Aptitudes et Capacités

- Disposer de fortes capacités d'initiative, d'innovation et être entièrement autonome dans le travail ;
- Etre Organisé, dynamique, motivé et engagé ;
- Avoir une capacité à travailler sous pression et en situation d'urgence humanitaire ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciels de gestion de tâches, suite Office etc.) ;
- Avoir le sens de l'anticipation, de l'organisation et de la planification pour pouvoir suivre et analyser l'évolution du projet et les indicateurs ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse pour la prise rapide de décisions ;
- Avoir une maîtrise des langues locales couramment parlées dans la région du Sahel serait un atout.

2. Responsable Terrain/Sécurité (Région du Nord)

- ✓ Nombre de postes : un (01) ;
- ✓ Lieu d'affectation : Ouahigouya (avec de fréquents déplacements à Gourcy) ;
- ✓ Nature du Contrat : Contrat à durée déterminée d'un (01) an minimum, dont une période d'essai de trois (03) mois ;
- ✓ Liens hiérarchiques : Sous la responsabilité directe du Coordinateur du Projet et dans un esprit d'étroite collaboration avec le personnel de Terre des Hommes Italie.

+ Principaux axes de responsabilité :

- Assurer la mise en œuvre et le suivi des activités du projet dans sa région d'affectation ;
- Assurer le suivi des indicateurs du projet ;

- Rédiger les rapports d'activités selon les procédures et échéances requises ;
- Exhorter la participation, encadrer et superviser directement les bénéficiaires sur le terrain ;
- Former, sensibiliser et informer les partenaires et les bénéficiaires des consignes de sécurité, de la réglementation et veiller au respect de leur application ;
- Organiser des contrôles et des visites terrain auprès des partenaires de mise en œuvre et des bénéficiaires ;
- Participer à l'identification des risques de protection et à la définition des plans de gestion de cas, comprenant des résultats de protection et une approche holistique pour répondre aux besoins identifiés ;
- Garantir que des systèmes et processus efficaces sont en place pour permettre la mise en œuvre d'activités de qualité ;
- Soutenir l'intégration de la protection, du genre, de l'inclusion et de la sauvegarde dans toutes les activités du projet ;
- Coordonner la mise en place d'installations de sécurité (portiques, caméras, ...), contrôler leur fonctionnement et participer à leur maintenance ;
- Former les collaboratrices/les collaborateurs aux gestes de premiers secours, organiser des exercices de simulation pour prévenir les différents risques, ... ;
- Analyser, diagnostiquer, prévenir et protéger le système d'information de l'organisation dans sa région d'affectation ;
- Optimiser l'impact des interventions de TDH IT sur les bénéficiaires ciblés par les programmes de l'organisation en cours et à venir ;
- Assurer la coordination et la représentation avec les autres acteurs de la zone, notamment à travers les Sous-Clusters et autres groupes de travail ;
- Réaliser toute autre tâche entrant dans le cadre de ses attributions et à lui confiée par le Coordonnateur du projet.

Profil (Minimum requis) :

- Avoir un niveau Bac+3 en Droit, Sociologie, Economie, Développement local ou dans un autre domaine pertinent jugé équivalent ;

- Avoir 3 ans d'expérience dans un poste similaire ;
- Avoir une expérience solide dans les domaines de l'éducation en situation d'urgence et la protection ;
- Avoir une expérience avérée de travail avec les ONG internationales ou organisations nationales intervenant dans l'humanitaire ;
- Avoir une bonne connaissance des régions de la zone d'intervention et une compréhension globale du contexte sécuritaire et humanitaire.

Aptitudes et Capacités

- Disposer de fortes capacités d'initiative, d'innovation et être entièrement autonome dans le travail ;
- Etre Organisé, dynamique, motivé et engagé ;
- Avoir une capacité à travailler sous pression et en situation d'urgence humanitaire ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciels de gestion de tâches, suite Office etc.) ;
- Avoir le sens de l'anticipation, de l'organisation et de la planification pour pouvoir suivre et analyser l'évolution du projet et les indicateurs ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse pour la prise rapide de décisions ;
- Avoir une maîtrise des langues locales couramment parlées dans la région du Nord serait un atout.

3. Responsable Suivi Evaluation

- ✓ Lieu d'affectation : Ouagadougou, avec des déplacements dans les régions d'intervention du projet ;
- ✓ Nombre de poste : un (01) ;
- ✓ Nature du Contrat : Contrat à durée déterminée d'un (01) an minimum, dont une période d'essai de trois (03) mois ;
- ✓ Liens hiérarchiques : Sous la responsabilité directe du Coordonnateur de projet.

Principaux axes de responsabilité :

- Elaborer un programme détaillé de mise en œuvre des activités du projet ;

- Assurer la gestion technique, la mise à jour régulière et continue des bases de données du projet ;
- Créer des masques de saisie et des requêtes particulières pour établir des liens et croisements entre variables ;
- Contribuer au développement des outils de suivi-évaluation des activités pour l'évaluation des progrès sur les indicateurs et pour l'évaluation de la performance du projet ;
- Réaliser les opérations de suivi-évaluation du projet (évaluation à mi-parcours, évaluation finale, étude d'impact, étude de satisfaction, analyses, ...) ;
- Communiquer systématiquement les tableaux de bord et autres données à la demande des autres unités du projet ;
- Assurer et mettre à jour systématiquement la cartographie des activités du projet ;
- Assurer l'analyse statistique des données saisies et présenter sous format consolidé beaucoup plus facile à saisir (tableaux, graphique, carte...) avec une possibilité en temps réel de transformer les données de base de l'équipe de Suivi-Evaluation en termes de projets qui méritent des suivis de proximité (visite inopinée ou organisée) ;
- Travailler étroitement avec le Coordonnateur du projet et le partenaire local pour la mise en œuvre efficace du projet ;
- Réaliser les analyses des besoins programmées ;
- Elaborer les rapports mensuels, semestriels et annuels de suivi de la mise en œuvre du projet ;
- Réaliser toute autre tâche entrant dans le cadre de ses attributions et à lui confiée par le Coordonnateur du projet.

 **Profil (Minimum requis) :**

- Avoir un BAC + 4 en économie, suivi-évaluation, sciences sociales ou un domaine jugé équivalent ;
- Avoir une parfaite maîtrise des logiciels de collecte, traitement et analyse de données ;
- Avoir une expérience d'au moins 03 ans dans des fonctions similaires ;

- Avoir une expérience confirmée en matière d'enquêtes socioéconomiques.

Aptitudes et Capacités :

- Avoir une bonne connaissance des thématiques de protection et d'éducation en situation d'urgence ;
- Avoir un esprit d'initiative, capacités d'innovation et une entière autonomie dans le travail ;
- Etre organisé, dynamique, motivé et engagé ;
- Avoir une capacité à travailler sous pression et en situation d'urgence humanitaire ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciels de gestion de tâches, suite Office etc.) ;
- Disposer d'une capacité de résistance au stress et de gestion dans des situations urgentes et difficiles ;
- Avoir une rigueur absolue dans l'exécution des tâches.

4. Comptable

- ✓ Lieu d'affectation : Ouagadougou et Dori, avec des déplacements dans les autres localités d'intervention du projet si nécessaire ;
- ✓ Nombre de poste : un (01) ;
- ✓ Nature du Contrat : Contrat à durée déterminée d'un un (01) an minimum dont une période d'essai de trois (03) mois ;
- ✓ Liens hiérarchiques : Sous la responsabilité directe de l'Administrateur financier et du Coordinateur du Projet et dans un esprit d'étroite collaboration avec le personnel de Terre des Hommes Italie.

Principaux axes de responsabilité :

- S'assurer de la conformité des pièces justificatives avec les procédures et la nomenclature y relative de TDH IT ;
- S'assurer que les contrats avec les partenaires/fournisseurs soient stipulés en lien avec les directives du partenaire financier ;

- Préparer les bulletins de paie des employés du projet et assurer le paiement des salaires relatifs y compris la déclaration et le paiement des impôts uniques sur les traitements et salaires (IUTS) ainsi que les cotisations sociales (CNSS) ;
- Imputer et enregistrer dans les outils comptables de TDHIT toutes les pièces comptables des divers journaux ;
- Assurer le classement des pièces comptables ;
- Appuyer l'Administrateur financier dans la préparation des rapports/comptes rendus financiers auprès du partenaire financier en s'assurant de leur conformité avec les procédures y relatives ;
- Gérer la trésorerie et autre actifs/biens du projet basés sur le terrain ;
- Elaborer les états mensuels (rapprochement bancaire, procès-verbaux de caisse...), et soumettre à l'administrateur financier et au Chef de Délégation pour validation ;
- Réaliser toute autre tâche entrant dans le cadre de ses attributions et à lui confiée par l'Administrateur financier et le Coordinateur du Projet.

Profil (Minimum requis)

- Avoir un diplôme de BEP ou Baccalauréat en comptabilité (avoir en plus un diplôme en secrétariat serait un atout considérable) ;
- Avoir 5 ans d'expérience dans un poste similaire ;
- Avoir une expérience avérée de travail avec les ONG internationales, nationales ou les organisations locales.

Aptitudes et Capacités

- Avoir un esprit d'initiative, capacité d'innovation et une entière autonomie dans le travail ;
- Etre organisé, dynamique, motivé et engagé ;
- Avoir une capacité à travailler sous pression et en situation d'urgence humanitaire ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciels de gestion de tâches, suite Office etc.) ;

- Avoir le sens de l'organisation et de la planification pour pouvoir suivre et analyser les indicateurs.

II. CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre par mail un dossier de candidature en langue française, comprenant :

- **un curriculum vitae** daté, signé et précisant les compétences et expériences acquises ainsi que les adresses de **trois personnes de référence** n'ayant pas de lien de parenté avec le candidat (de préférence les anciens employeurs ou supérieurs hiérarchiques) ;
- une **copie des diplômes** exigés ;
- une **copie des certificats de travail** attestant l'expérience professionnelle ;
- une **copie de la pièce d'identité**.

Les candidat(e)s retenu(e)s au terme de la présélection sur dossier devront compléter leurs dossiers par un casier judiciaire à jour et des copies légalisées des diplômes et de la pièce d'identité. La fourniture de toute information erronée, inexacte ou incomplète constituera un motif de retrait du processus de recrutement.

Les dossiers de candidature sont envoyés par email à l'adresse suivante : delegation.burkina@tdhitaly.org avec copie à n.luli@tdhitaly.org au plus tard le **Dimanche 19 janvier 2025 à 15 heures**.

Toutefois, **les dossiers seront traités progressivement et en conséquence les candidat(e)s présélectionné(e)s peuvent être appelé(e)s avant cette date.**

Pour toute information complémentaire, contacter le numéro de téléphone : (+226) 25 35 62 25.

III. PROCEDURE DE SELECTION

Le processus de sélection se fera conformément aux procédures en vigueur au sein de la Fondation Terre des Hommes Italie Burkina Faso. Il s'agit d'un processus inclusif, juste, cohérent et transparent visant à garantir la mise en pratique des valeurs, principes et engagements de l'ONG.

Il comportera deux (02) phases :

- une phase de présélection des candidats sur dossiers ;
- une phase de sélection à travers un entretien avec les candidat(e)s présélectionné(e)s suivi éventuellement de l'administration d'un test écrit et/ou pratique.

IV. CHOIX FINAL DES CANDIDAT(E)S

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

Suite aux résultats du recrutement, il sera procédé à un contrôle approfondi pour les candidat(e)s retenu(e)s selon la procédure de gestion du personnel de la Fondation Terre des Hommes Italie.

Les candidat(e)s déclaré(e)s définitivement admis(e)s à l'issue du contrôle approfondi seront convoqué(e)s pour les formalités d'embauche et la signature du contrat.

Diassibo Télésphore KALISSANI



**Chef de Délégation Adjoint
Fondation Terre des hommes Italie**